

REGULAMIN PROJEKTU

[I. Informacje o projekcie]

Projekt „Daj sobie szansę mamom - opieka żłobkowa dzieci do lat 3 drogą do rozwoju zawodowego rodziców i opiekunów” jest realizowany przez **Niepubliczny Żłobek Wesoła Nutka Aneta Gajowa** w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014 -2020, Oś priorytetowa 9 Rynek pracy, Działanie: 9.4 Godzenie życia zawodowego i prywatnego. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, udział wszystkich Beneficjentów Ostatecznych (Uczestników) jest bezpłatny. Projekt jest realizowany w okresie 01.07.2017r. – 31.12.2019r.

[II. Beneficjenci Ostateczni projektu]

1. Beneficjentami Ostatecznymi (Grupą Docelową) projektu jest 25 kobiet (K) - rodziców i pełnoprawnych opiekunów dzieci do lat 3 z terenu powiatu łukowskiego (PŁ) -woj. lubelskie, które są:
 - bezrobotne lub bierne zawodowo i pozostają poza rynkiem pracy ze wzgl. na obowiązek opieki nad dziećmi do lat 3 lub
 - pracujące - będące w trakcie przerwy związanej z urodzeniem lub wychowaniem dziecka i przebywające na urlopie macierzyńskim lub rodzicielskim zg. z Kodeksem pracy, w tym:
 - osoby o niskich kwalifikacjach
 - osoby samotnie wychowujące dziecko
 - osoby niepełnosprawne
 - osoby o krótkim okresie doświadczenia zawodowego – krótsze lub równe 1 rok
 - osoby o niskich dochodach - dochód na członka rodziny poniżej 1 tys. zł

[III. Rekrutacja]

1. Za rekrutację odpowiedzialny jest Realizator projektu: **Niepubliczny Żłobek Wesoła Nutka Aneta Gajowa**. Rekrutację do projektu w imieniu Realizatora projektu prowadzi Zespół rekrutacyjny, w skład którego wchodzi Koordynator projektu i Dyrektor żłobka.
2. Nabór do projektu ma charakter otwarty.
3. Kampania rekrutacyjna prowadzona będzie w mieście Łukowie i na terenie powiatu Łukowskiego do momentu zrekrutowania całości 25 uczestniczek projektu.
4. Rekrutacja prowadzona będzie zgodnie z zasadą bezstronności, równości szans, w tym płci, jawności i przejrzystości, z uwzględnieniem języka wrażliwego na płeć w tym w szczególności zachęcająca kobiety niepełnosprawne.
5. Osoby zainteresowane udziałem w projekcie powinny złożyć wszystkie wymagane dokumenty rekrutacyjne osobiście lub wysłać pocztą tradycyjną/kurierem na adres biura projektu: **Niepubliczny Żłobek Wesoła Nutka Aneta Gajowa ul. Bolesława Prusa 3A, 21 – 400 Łuków**. Dokumenty powinny być

kompletne (tzn. zawierać wszystkie wymagane załączniki i być opatrzone własnoręcznym, czytelnym podpisem we wskazanych miejscach oraz złożone w języku polskim.

W przypadku braków formalnych osoba, która złożyła dokumenty zostanie poproszona o ich uzupełnienie. Jeżeli nie uzupełni braków formalnych we wskazanym przez Zespół rekrutacyjny terminie, nie zostanie przyjęta do projektu.

5. W skład wymienionych wyżej dokumentów rekrutacyjnych wchodzi:

- a) Formularz rekrutacyjny wraz z załącznikami.
- b) Zaświadczenie PUP/MUP o statusie os. bezrobotnej lub oświadczenie o posiadaniu statusu os. bezrobotnej bądź biernej zawodowo – oryginał lub kopia za zgodność z oryginałem.
- c) akt urodzenia dziecka
- d) orzeczenie o niepełnosprawności, (jeśli dotyczy)
- e) oświadczenie o wielkości dochodu na członka rodziny

6. Warunkiem kwalifikowalności będzie spełnianie kryteriów formalnych i merytorycznych.

Kryteria formalne:

A) przynależność do Grupy Docelowej (status osoby bezrobotnej lub biernej zawodowo¹, pracującej - będące w trakcie przerwy związanej z urodzeniem lub wychowaniem dziecka i przebywające na urlopie macierzyńskim lub rodzicielskim zg. z Kodeksem pracy, zamieszkiwanie na terenie miasta Łuków/powiatu łukowskiego, płeć, opieka nad dzieckiem do lat 3) weryfikowana na podst. w/w dokumentów rekrutacyjnych.

B) poprawność i kompletność dokumentów (kandydat zostanie raz wezwany do uzupełnienia braków formalnych)

Kryteria formalne:

A) kwalifikowalność uczestniczki do grupy docelowej

-poprawność i kompletność dokumentów rekrutacyjnych

Ocena dokonywana w systemie - spełnia/nie spełnia

Formularz rekrutacyjny zawierający uchybienia formalne będzie można 1 raz poprawić

Kryteria premiujące:

- osoba niepełnosprawna -10pkt
- samotne wychowywanie dziecka - 5pkt
- długotrwałe bezrobocie-5 pkt
- niskie kwalifikacje (do ISCED 3)-5pkt
- zamieszkiwanie na terenach wiejskich-5pkt
- dochód na członka rodziny poniżej-1000 zł/m-c-5pkt

¹ Osoby bierne zawodowo – osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują i nie są bezrobotne). Studenci studiów stacjonarnych są uznawani za osoby bierne zawodowo. Osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), są uznawane za bierne zawodowo, chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo).

Na podstawie dokumentów rekrutacyjnych komisja: Koordynator projektu i Dyrektor żłobka wyłonią Uczestniczki projektu oraz ułożą listy rezerwowe. Do projektu będą zakwalifikowane osoby spełniające kryteria formalne, które złożą kompletne dokumenty rekrutacyjne i uzyskają największą ilość pkt.

W przypadku takiej samej liczby punktów, decydować będzie kolejność zgłoszeń. O zakwalifikowaniu osoby zostaną poinformowane telefonicznie bądź mailowo. W sytuacji rezygnacji Uczestniczki do projektu zostanie zakwalifikowana kolejna osoba z listy rezerwowej.

[IV. Charakterystyka wsparcia w ramach projektu]

Beneficjenci Ostateczni - rodzice lub opiekunowie, zostaną objęci wsparciem w postaci finansowania opieki nad dziećmi przez okres 24 miesięcy – w okresie od stycznia 2017 do grudnia 2019r., - dzięki czemu stworzona zostanie im szansa na skuteczny powrót bądź podjęcie pracy. Zlikwidowana zostanie bariera finansowa związana z wysokimi opłatami za żłobek i niskim wynagrodzeniem w początkowym okresie po powrocie do pracy.

[VI. Obowiązki uczestniczek projektu]

Uczestniczki projektu **są zobligowane do przedstawienia dokumentów** potwierdzających zmianę statusu na rynku pracy od daty przystąpienia do projektu do jego zakończenia tj.

- zaświadczenie od pracodawcy potwierdzające, iż osoba powróciła do pracy po urlopie macierzyńskim/rodzicielskim

- kopię umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej, zaświadczenia z CEiDG o rozpoczęciu działalności gospodarczej.

Wyżej wymienione dokumenty potwierdzają zmianę statusu na rynku pracy uczestniczek, wynikiem czego jest udział we wsparciu w ramach projektu – udostępnienie miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 zwiększa możliwości uczestniczek w powrocie na rynek pracy

[V. Zasady rezygnacji z uczestnictwa w projekcie i kary umowne]

1. Rezygnacja z udziału w projekcie jest możliwa tylko w uzasadnionych przypadkach (zdarzeniach losowych, działania siły wyższej, przyczyn zdrowotnych lub podjęcia zatrudnienia). O zaistniałym fakcie uczestnik projektu jest zobowiązany niezwłocznie poinformować Koordynatora projektu w formie pisemnego oświadczenia, złożonego w biurze projektu.

[VI. Postanowienia końcowe]

1. Realizator projektu zastrzega sobie prawo zmiany „Regulaminu” w sytuacji zmiany wytycznych warunków realizacji Projektu lub dokumentów programowych.

2. Realizator Projektu zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy danych uczestników projektu, które będą zbierane i przetwarzane zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych

(tj. Dz. U. Z 2002r., Nr 101, poz. 926 z późn. Zm.) ·w celach związanych z rekrutacją, monitoringiem, kontrolą i ewaluacją Projektu.

3. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się odpowiednie przepisy prawa Unii Europejskiej, przepisy Kodeksu Cywilnego oraz szczegółowe zapisy Umowy o dofinansowanie projektu **Niepubliczny Żłobek Wesoła Nutka Aneta Gajowa..** Ogólny nadzór nad realizacją projektu sprawuje Zespół Projektowy.

4. Aktualna treść „Regulaminu” dostępna jest na stronie internetowej: <http://wesolanutka.info>, w zakładce „Projekt” oraz w biurze projektu. Regulamin może zostać udostępniony przez zespół projektowy pod wskazanym wyżej adresem kontaktowym.

5. Regulamin w aktualnej wersji wchodzi w życie z dniem 09.10.2017r.